

# 部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

## 单位基本情况

单位名称: 中共广州市委机构编制委员会办公室										单位数: 1		
年度整体支出绩效目标	项目支出执行率达到100%，按计划完成当年工作任务，较好地履行职能职责和各项重点工作任务。					整体绩效目标完成情况	绩效目标均已实现。通过对绩效目标的有效管理，对推动本部门预算管理，提升部门预算绩效管理及预算编制管理均取得显著效果。机使用资金管理等方面有待进一步完善。				无	未能完成原因
年度部门整体支出规模(万元)	按资金来源		按资金结构			按预算级次						
	财政拨款		其他资金		基本支出		项目支出		市本级支出		转移支付区	
	全年预算数	3782.56	0		3,309.92		472.63		3782.56 <sup>0</sup>			
	全年执行数	3782.56	0		3,309.92		472.63		3782.56 <sup>0</sup>			
	完成率	100%		0		100%		100%		100% <sup>0</sup>		
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施				
管理效能	45	资金管理	16	预算完成率	2	部门(单位)本年度部门预算的预算完成数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。	2	预算完成率=100%				
				部门预算编制情况	3	反映部门(单位)预算编制的准确性、及时性,对申请新增预算的入库项目开展事前立项预算评估工作的落实情况。	3	预算编制基础信息准确完整及时报送,按要求新增入库项目。				
				专项资金管理情况	2	反映部门专项资金管理总体情况。	2	我部门无专项资金。				
				财政拨款收入预算差异率	2	反映部门(单位)收入预算编制的准确性。	1.91	进一步细化支出明细,减小财政拨款收入预算差异率。				
				一般公共预算支出年度平均执行率	2	反映部门预算资金支出进度。	1.98	进一步细化支出明细,提高一般公共预算支出年度平均执行率。				
				结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2	我部门无结余。				
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	3	符合标准。				
		采购管理	2	政府采购执行率	2	部门(单位)本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。	2	政府采购执行率=100%				
		信息公开管理	4	预算信息公开合规性	2	主要考核部门(单位)在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预算决算信息用以反映部门(单位)预算决算管理的公开透明情况。	2	符合部门预算公开全部要求。				
				绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况。	2	绩效信息按要求及时公开。				
	资产管理			4	资产管理制度健全性	1	部门(单位)为加强资产管理,规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1	我部门有相应固定资产使用管理制度。			
	资产账务核对情况	1	反映部门(单位)资产账与财务账的核对情况。		1	除去不允许登记在资产系统的涉密资产外,其余资产账实、账账相符。						
	固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。		2	固定资产使用率>90%						
	成本管理	4	公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2	公用经费控制率<100%					
			“三公经费”控制率	2	部门本年度“三公经费”实际支出数与预算安排数的比率,用以反映和考核部门对“三公经费”的实际控制程度。	2	“三公经费”控制率<100%					
	绩效管理	15	绩效管理制度建设	3	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况。	2.1	下一步计划结合本部门实际,出台明确绩效要求的对本级使用资金管理制度。					
			绩效目标合理性	2	部门(单位)所设立的整体绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和评价部门(单位)设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	2	整体绩效目标依据充分,符合客观事实。					
			绩效指标明确性	2	部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的细化情况。	2	绩效指标清晰、细化、可量化。					
			绩效目标完成率	2	部门(单位)整体绩效目标中各项指标的完成情况,反映部门整体支出绩效目标的实现程度。	2	绩效目标完成率=100%					
			绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	4	整体支出绩效监控和绩效自评开展情况较好。					
绩效结果应用			2	反映部门对监控结果处理、绩效重点评价意见等的整改应用情况。	2	绩效结果应用较好。						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	评分依据、未达标原因、改进措施		
履职效能	50	根据国家和省市机构改革方案精神,通过开展全市机构编制工作会议、培训、调研等项目,为全面深化党政机构改革,持续推进“放管服”改革,深化行政执法体制改革及事业单位改革,推进重点领域和关键环节改革取得新进展,实现老城市新活力,推动国家中心城市建设全面上水平,提供有力体制机制保障。	5	机构编制业务培训开展及时率	15	100%	100%	15				
				机构编制业务培训人次	15	≥200	≥200	15				
				促进全市机构编制工作管理水平提升	20	有效提升	有效提升	20				
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1.加分项:部门完成预算编制及执行等工作较好,受到财政部门表扬的,部门决算完成工作较好,受到财政部门表扬的,每项加2.5分,加分最多不超过5分。2.减分项:审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时,如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的,部门未在规定时间内完成绩效自评的、绩效审计发现问题造成入审计整改问题的,每发现一起扣2.5分,扣分合计不超过5分。	0	无加减分项。	无加减分项。		
<b>总分</b>	<b>100</b>							<b>93.99</b>	自评得分			